

Leitbild

SanPool - Schule für Gesundheit

Das vorliegende Leitbild wurde von der Leitung der Organisation SanPool erarbeitet und gilt bis zum 31. Dezember 2010. Im Anschluss und unter Einbezug aller Beteiligten sollen Zielerreichungen und Ergebnisse dieser Phase evaluiert sowie die Ziele neu bestimmt werden.

Hauptaufgabe

- Die Organisation SanPool bilden Erwachsene und Jugendliche zu Laien oder qualifizierten Berufspersonen aus.
- Sie befähigen die Lernenden fachlich, sozial und persönlich für die Praxis als
 - Nothelfer
 - Nothilfeinstruktor
 - Nothelfer mit Zusatzausbildung Reanimation
 - Nothelfer mit Zusatzausbildung Reanimation und AED
 - Ersthelfer
 - Transporthelfer
 - CPR – Instruktor
 - AED Instruktor
- Die Lernenden stehen im Zentrum der Aktivitäten.

Ausrichtung auf die Praxis

- das Angebot der SanPool orientiert sich an der Nachfrage nach qualifiziertem Nachwuchs im Gesundheitswesen in der Schweiz.
- Zwischen der SanPool und den Praktikums- Schulungsorten findet ein regelmässiger Austausch statt. Die Zusammenarbeit fördert die Kohärenz zwischen Theorie und Praxis wesentlich.

Ausrichtung auf die Bildungslandschaft

- Die Organisation SanPool stimmt ihr Ausbildungsangebot mit den angrenzenden Bildungsinstitutionen gesamtschweizerisch und in der Region ab.

Ausrichtung auf den Mensch

- Die Organisation SanPool legt ihrer Ausbildung ein ganzheitliches Verständnis von Gesundheit und Krankheit zugrunde sowie den Respekt vor der Individualität jedes Menschen.

Ausbildungsentwicklung

- Die Organisation SanPool beziehen neue pädagogische und andragogische Erkenntnisse, das Wissen über Gesundheit, Krankheit, Pflege, Rettungstechnik, Therapie und Medizinaltechnik sowie die Erfahrung aus der Berufswelt in die Ausbildung ein. Unterricht und Unterrichtskonzepte werden entsprechend weiterentwickelt.
- Der Austausch wird unter den Organisationen gepflegt. Sie unterstützen sich gegenseitig und arbeiten interdisziplinär. Synergien aus den einzelnen Ausbildungen werden zielgerecht genutzt.
- Die Qualität der Ausbildung wird unter Mitwirkung der Praxis, der Lehrenden und Lernenden regelmässig überprüft und weiterentwickelt. Die Organisation SanPool schafft sich die nötigen Instrumente zur Qualitätssicherung.

Förderung und Eigenverantwortung

- Die Organisation SanPool bildet MitarbeiterInnen fachlich, methodisch und didaktisch weiter und fördern Eigenverantwortung, Teamfähigkeit und professionelles Handeln. Fach-, Selbst- und Sozialkompetenz werden gleichermaßen gefördert.
- Selbständiges Arbeiten und Lernen wird gefördert. Die Lernenden übernehmen Verantwortung für das Erreichen der Ausbildungsziele. Sie lernen Prioritäten zu setzen, Entscheidungen zu treffen sowie eigene Leistungen zu beurteilen und Korrekturen anzubringen.
- Die Leistungsanforderung, die an Lehrende und Lernende gestellt werden, sind hoch und transparent.

Organisation und Führung

- Die Organisationsstruktur ist wirksam, schlank und veränderbar. Struktur und Abläufe sind kundenorientiert gegen innen und aussen.
- Abteilungsleitung und Schulleitung setzen klare und überprüfbare Ziele. Sie delegieren Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen soweit als zweckmässig und soweit als möglich.
- Die Zweckmässigkeit der Organisation wird periodisch unter Einbezug der Beteiligten überprüft. Die SanPool ist eine lernende Organisation.
- Die Administration leistet ihren Beitrag an die Ausbildung effektiv und effizient.

Kommunikation

- Die Organisation SanPool kommuniziert aktiv, wirksam und unmissverständlich nach innen und aussen.
- Die Entscheide sind transparent und überprüfbar.

Infrastruktur

- Eine geeignete Bauliche, technische und informationstechnologische Infrastruktur unterstützt die Erreichung der Ausbildungsziele in jeder Hinsicht.

Leitbild der Organisation SanPool Januar 2010